

**OKR.**  
**Simple.**  
**Basiques.**

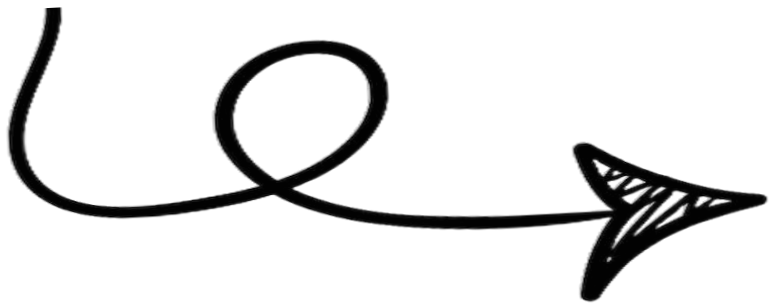


**Erik Collard**



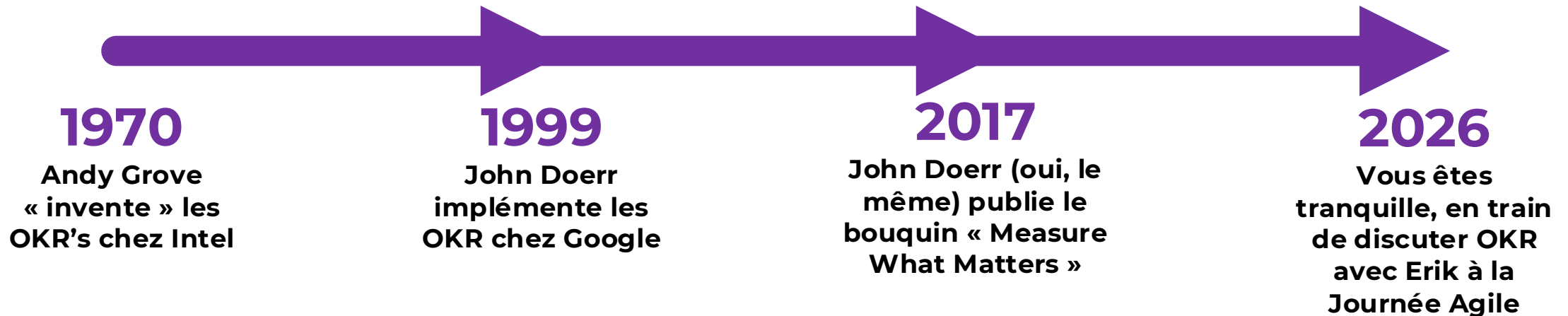
**OK quoi?**

**O**BJECTIVES &  
**K**EY  
**R**ESULTS

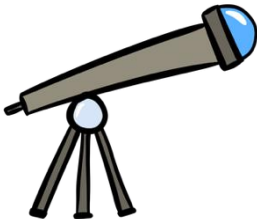
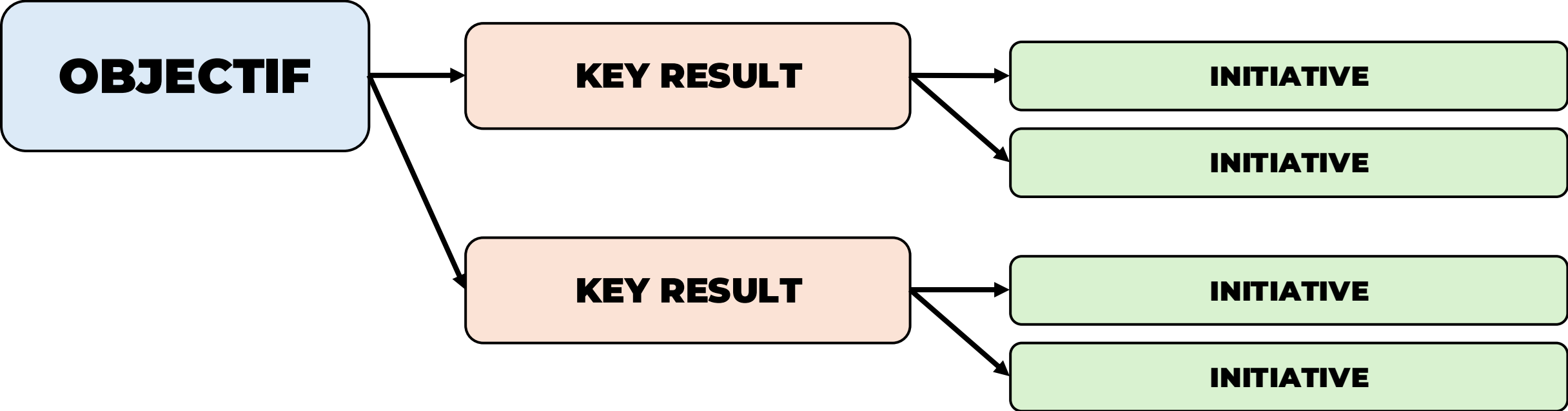


**Méthode de définitions d'objectifs**

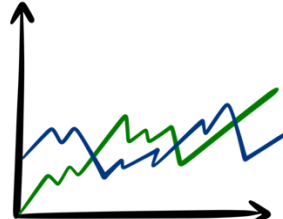
# Un bref histo des OKR, en ultrasimplifié



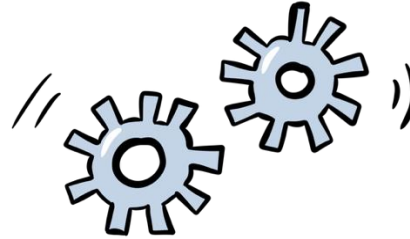
# La théorie des OKR, en ultrasimplifié



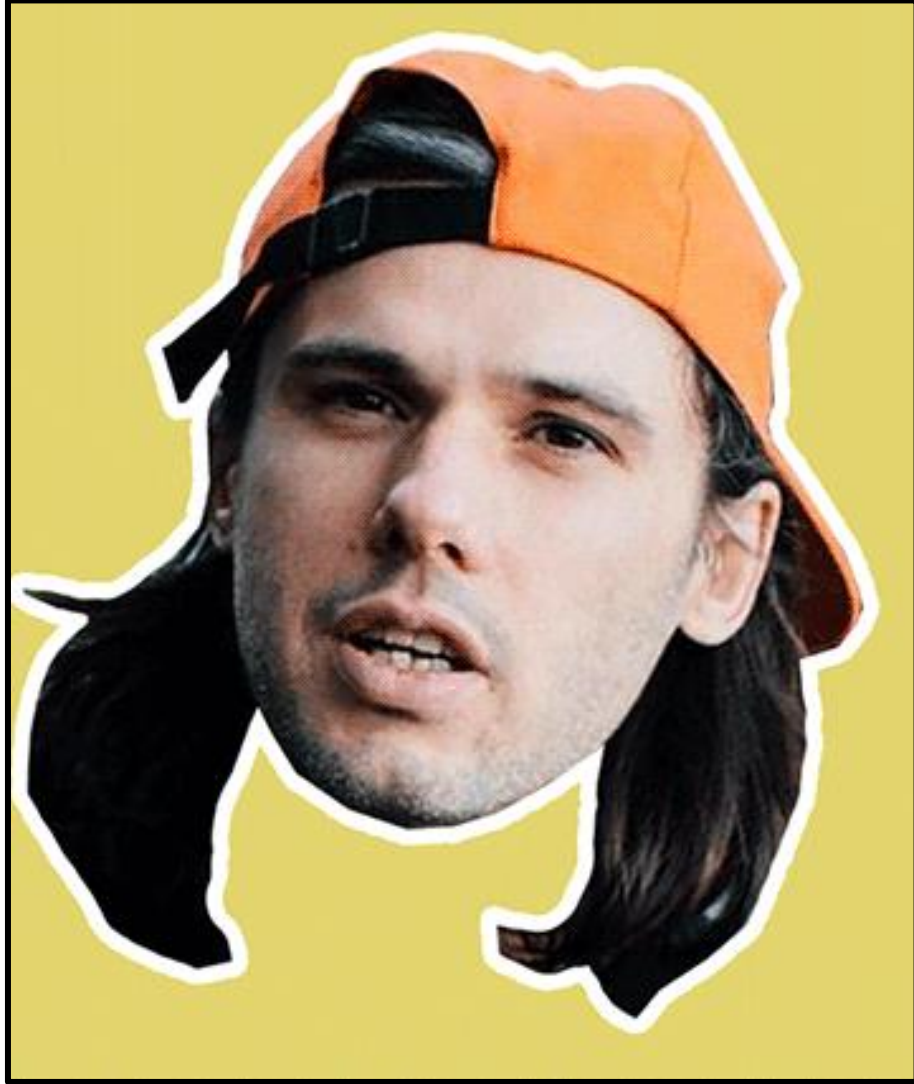
**CE QU'ON VISE**



**CE QU'ON MESURE**



**CE QU'ON FAIT**



# VIENS ON VA JOUER

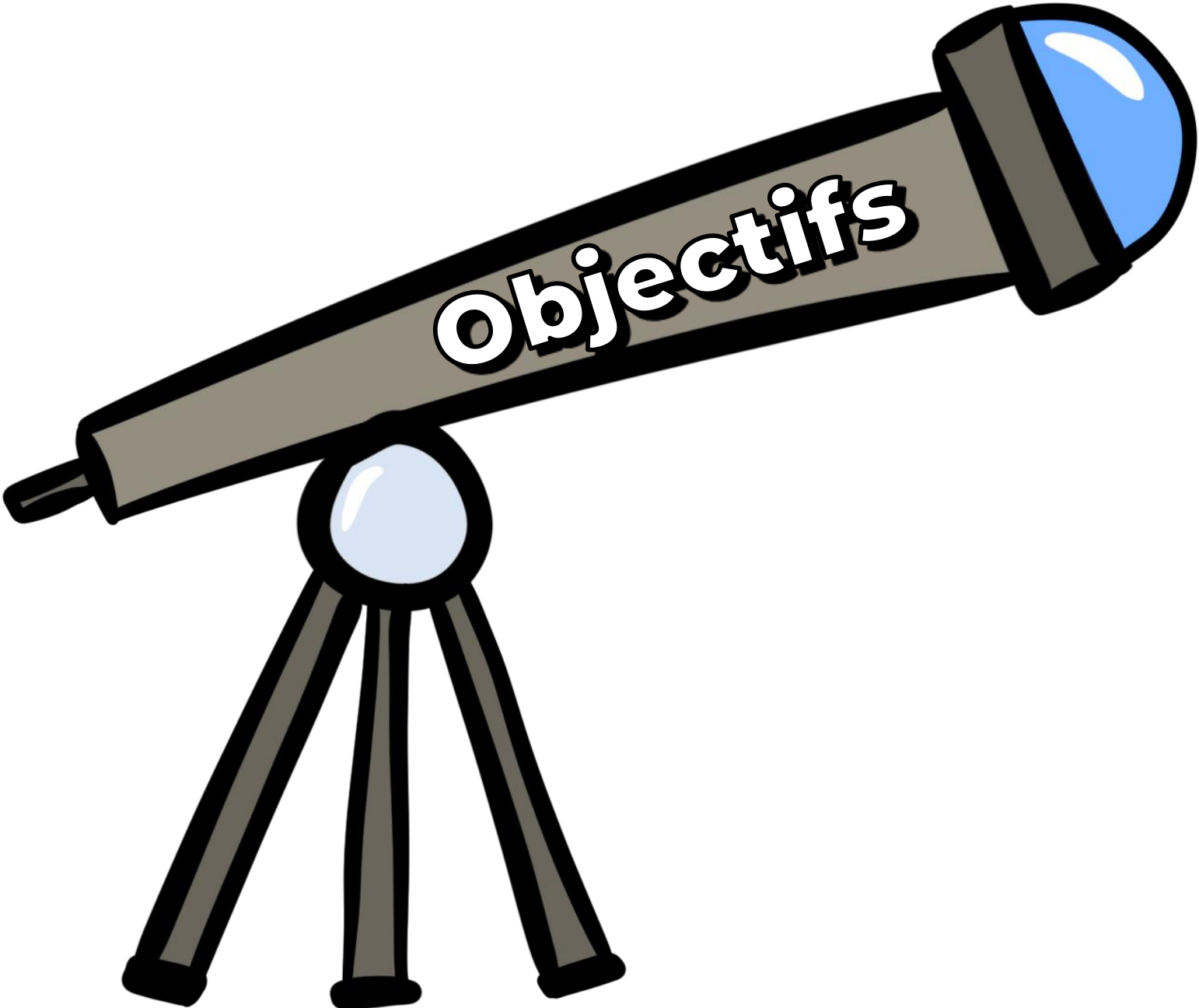
**Trouve l'Objective,  
le Key Result and  
l'Initiative**



**OBJECTIF**

**KEY RESULT**

**INITIATIVE**



# Un bon objectif est

## 1. DIRECTIONNEL

« Vers où voulons-nous aller? »

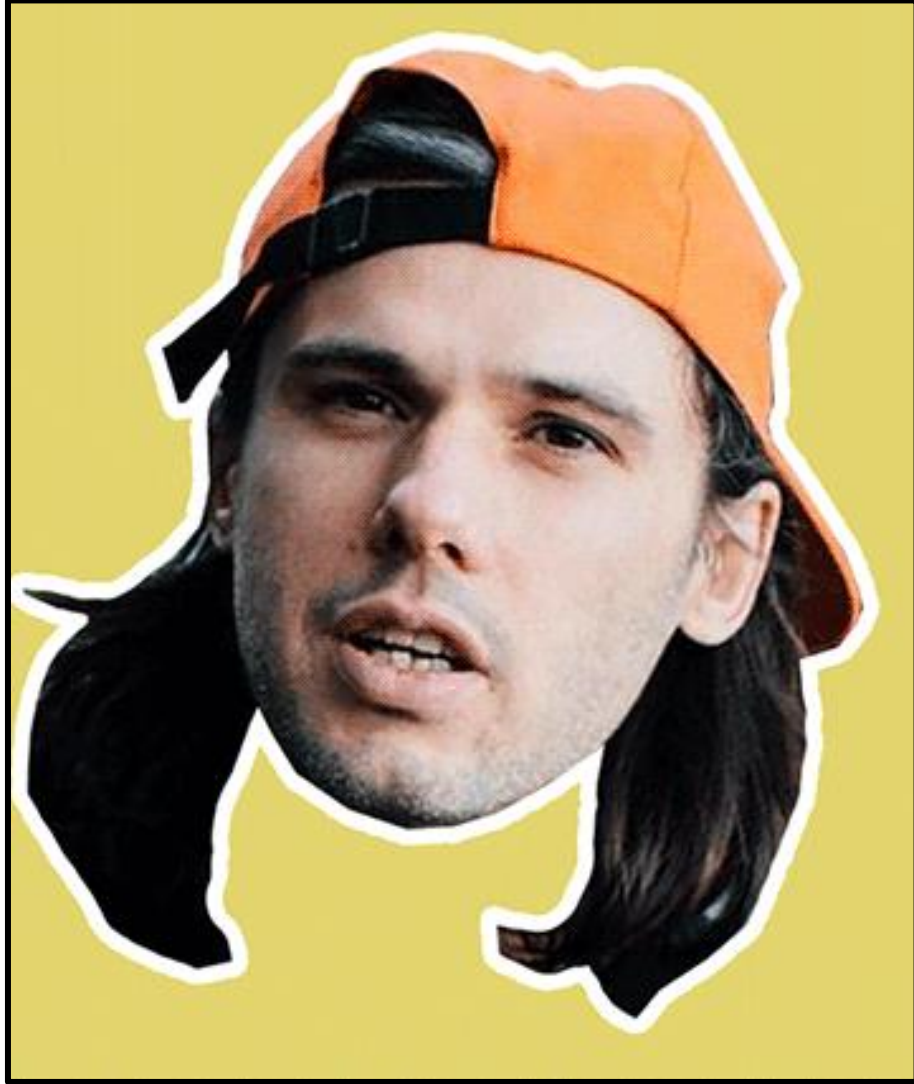
## 2. ORIENTÉ « RÉSULTAT »

« Quel impact voulons-nous avoir? »

## 3. INSPIRANT & CLAIR

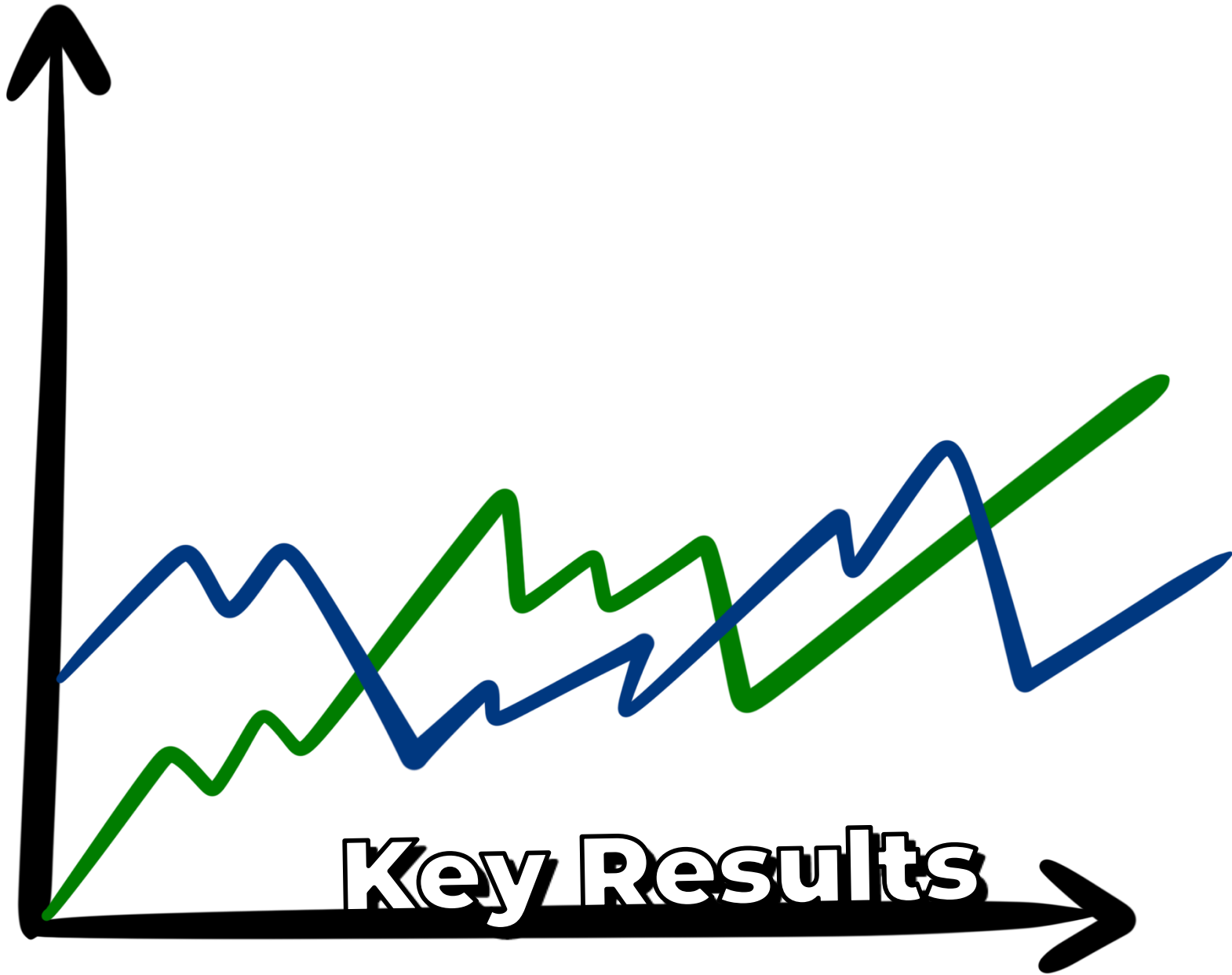
« Pouvez-vous le pitcher avec la voix de Mel Gibson dans Braveheart et même votre maman sera motivée? »





**VIENS**  
**ON VA**  
**JOUER**

**Observe & Challenge**  
**ces Objectifs**



# Un bon Key Result est

## 1. MESURABLE

« Est-ce qu'il contient un nombre qu'on peut suivre dans le temps? »

## 2. AMBITIEUX

« Est-ce qu'atteindre ~70% serait déjà un vrai progrès? »

## 3. PERTINENT

« Si les Key Results sont atteints, ça implique que l'Objectif est aussi atteint? »



# A propos de « suivre dans le temps »...

## LAGGING INDICATORS

(Indicateurs retardés)

**Métriques qui mesurent  
la performance passée**

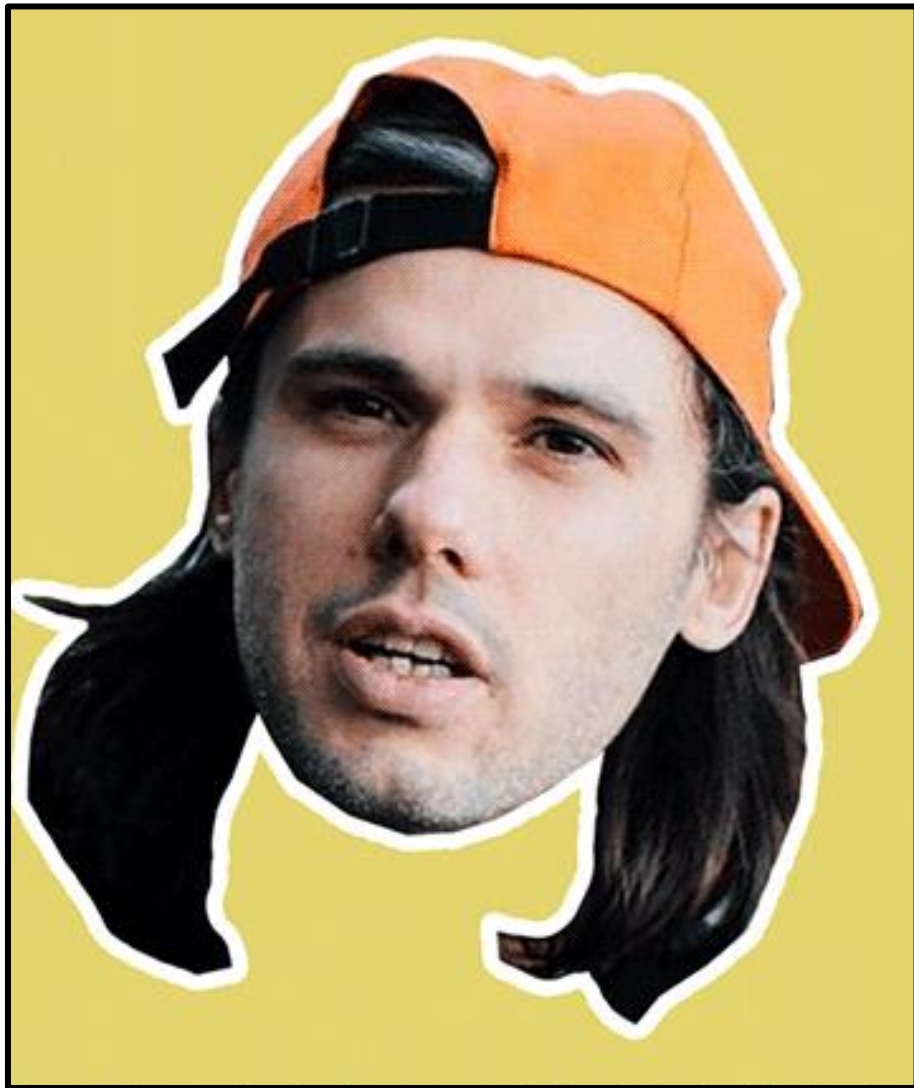


## LEADING INDICATORS

(Indicateurs avancés)

**Métriques qui prédisent  
la performance future**





**VIENS**  
**ON VA**  
**JOUER**

**On crée un objectif qui  
claque!**

# **Exercice : On crée un objectif qui claque!**

- **Vous travaillez au « Business Village Ecolys »**
- **Vous êtes l'équipe « Conferences & Events »**
- **Rédigez un objectif pour 2026**
- **Et 2 à 4 Key Results**

# Exercice : On crée un objectif qui claque!

- **Vous travaillez au « Business Village Ecolys »**
- **Vous êtes l'équipe « Conferences & Events »**
- **Rédigez un Objectif pour 2026**
- **Et 2 à 4 Key Results**

## Un bon Objectif est:

**1. DIRECTIONNEL**

« Vers où voulons-nous aller ? »

**2. ORIENTÉ « RÉSULTAT »**

« Quel impact voulons-nous avoir ? »

**3. INSPIRANT & CLAIR**

« Pouvez-vous pitcher ça avec la voix de Mel Gibson dans Braveheart et votre maman sera emballée ? »

## Un bon Key Result est:

**1. MESURABLE**

« Est-ce qu'il contient un nombre qu'on peut suivre dans le temps ? »

**2. AMBITIEUX**

« Est-ce qu'atteindre ~70% serait déjà un vrai progrès ? »

**3. PERTINENT**

« Si les Key Results sont atteints, ça implique que l'Objectif est aussi atteint ? »

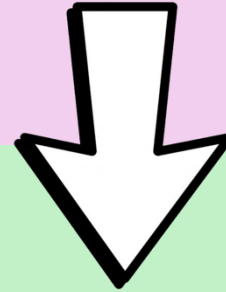
**Maintenant qu'on sait comment écrire des OKR qui claquent, on est bien non?**

# Antipattern n°1

**OKR trimestriels  
VS  
OKR annuels**

**OKR indépendants  
VS  
OKR en cascade**

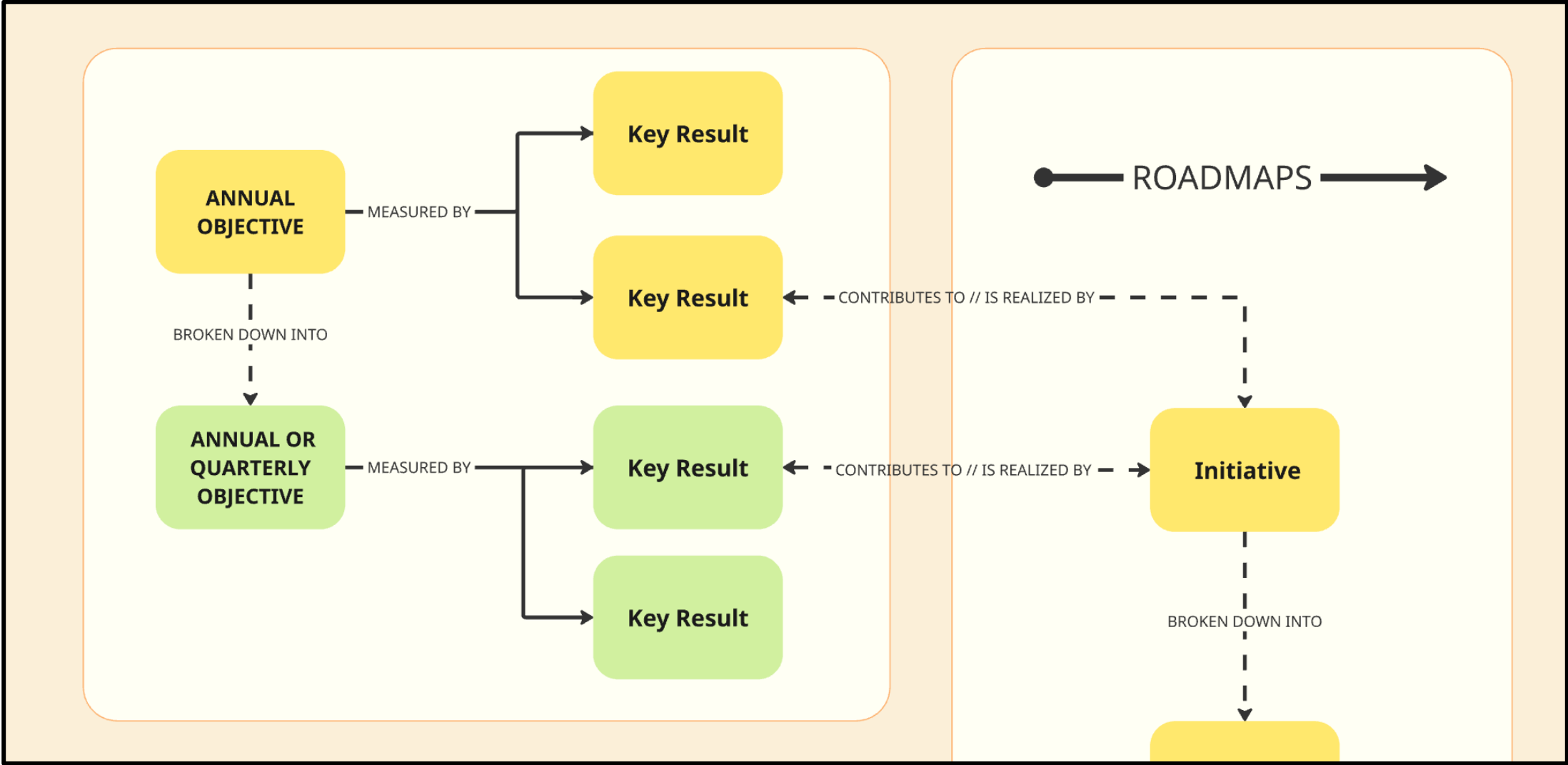
**Objectif top-down  
VS  
Objectif bottom-up**



## Conseil n°1

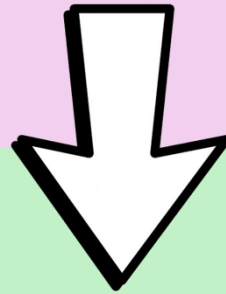
**Clarifie ces zones grises en définissant  
une gouvernance OKR d'entreprise**

# Notre gouvernance OKR d'entreprise



## **Antipattern n°2**

**Tu redécouvres tes OKR tous les 3 mois**

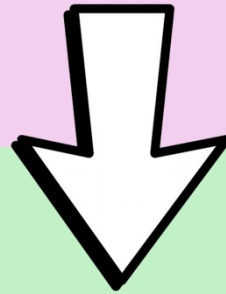


## **Conseil n°2**

**Dès que tu commences avec les OKR,  
planifie des check-ins OKR**

## **Antipattern n°3**

**Oh, jolis Key Results ! Mais peux-tu vraiment les mesurer ?**

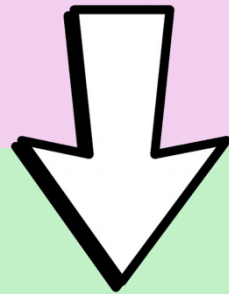


## **Conseil n°3**

**Si tu ne peux pas le mesurer clairement,  
n'en fais pas un Key Result**

# **Antipattern n°4**

**Garbage in... garbage in.**

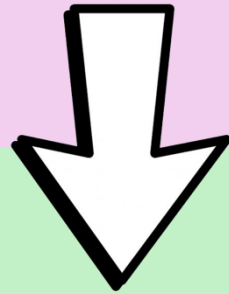


## **Conseil n°4**

**Filtre ce qui entre dans ton outil OKR**

# **Antipattern n°5**

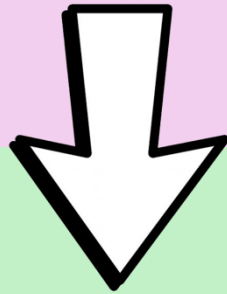
**Tu passes 3 heures sur un Objectif...  
Bienvenue dans le piège de la perfection.**



## **Conseil n°5**

**Oublie le consensus. Vise le  
consentement.  
Et fonce !**

**Autre antipattern ?**



# We can be (LinkedIn) friends



**Erik Collard** ✓

Agile Consultant & Scrum Master · Speaker · High energy on stage and on the floor

Plombières, Walloon Region, Belgium · [Contact info](#)

<https://www.linkedin.com/in/erik-collard/>



## Hey, hello!

I'm Erik the Agile swiss army knife.  
I bring the energy.

Welcome to my brain dump! 🔥



### Hot & fresh

2026-05-18

On Stage

Speaking about OKRs at Journée Agile in

2026-05-08

On Stage

Speaking about Simple OKRs at Journée Agile

<https://www.hypeup.be>

**Merci!**

